

# 교육 훈련 위탁계약서

본 훈련 계약은 " 상모소프트웨어 " (이하 "갑")과 주식회사 한국직무교육개발원(이하"을")는 "갑"이 "을"에게 위탁하는 직업능력개발훈련 계약을 다음과 같이 체결한다.

## 제1조 (계약범위 및 내용)

가. "갑" 과 "을"의 계약범위 및 내용은 아래 "나" 항으로 한다.

나. 계약내용

구분	계약기간	세부 훈련기간	훈련대상	사업예산(훈련비)
환급교육	계약일로부터 1년	"갑"의 지정일	임직원	회차별 수강인원 X 각 과정별 수강료
비정교육	2022.8.23~2022.9.23	"갑"의 지정일	임직원	회차별 수강인원 X 각 과정별 수강료

## 제2조 (계약기간 및 인원)

가. 계약기간은 훈련을 수행하는 기간으로 훈련이 종료되는 시점까지를 의미한다.

나. 위탁계약 인원에 대한 훈련생은 "갑"이 을에게 제출한 훈련생명단을 "을"이 훈련개시일까지 직업훈련정보망 ([www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr))에 보고한 훈련생으로 본다.

## 제3조 (계약금액 및 지급)

가. 매회차별 대금 지급은 아래와 같이 지급한다.

1) 과정별 수강료 x 당해 회차 과정별 인원수 (비환급 유료과정 진행시)

2) 과정별 사업주 자부담금 x 당해 회차 과정별 인원수 (고용보험 환급과정 진행시)

나. "갑"은 가항에 따른 정부지원금을 "을"이 고용보험법 시행령 및 시행규칙에 따라 지원받는 것에 동의한다.

## 제4조 (훈련 진행에 관한 사항)

"갑"은 "을"이 정하는 훈련시간에 위탁훈련생들이 성실히 훈련을 받을 수 있도록 하여야 하고 다만, 부득이한 사유로 훈련을 받을 수 없을 경우 을과 사전협의를 하여야 한다.

## 제5조 (수료)

"을"은 훈련과정 인정상의 훈련수료기준을 통과한 훈련생에 대해서는 수료 처리 및 수료증을 발급 가능하도록 한다.

## 제6조 (성실의무)

가. "갑"과 "을"은 본 계약서에 의거 훈련목표가 이루어질 수 있도록 상호 협력하여 제반사항을 성실히 이행하여야 한다.

나. 허위, 부정한 방법으로 훈련을 실시하는 등 "을"의 귀책사유로 인정 관할지방노동관서의 장에 의해 당해 훈련과정 이 취소되어 "갑"이 고용보험법 및 근로자 직업능력개발법에 의한 훈련비용을 지원 받을 수 없는 경우에 "을"이 책임을 진다.

## 제7조 (개인정보동의)

계약서상의 교육생 개인 및 교육관련은 정보의 교육 실시신고, 환급금 및 지원금 신청 등을 위하여 정부 또는 공공기관 등에 제공됨을 동의한다.

## 제8조 (통보의무)

"갑"은 훈련생의 변동사항(휴직, 퇴직, 전보 등)발생시 즉시 "을"에게 통보하여야 한다.

## 제9조 (해석 및 합의)

본 계약서상에 명시 되지 아니한 사항은 쌍방이 협의한 바에 따른다.

별 첨 : 훈련생명부

2022 년 8 월 19 일

갑

을

회사명 : 상모소프트웨어

사업자등록번호 : 866-15-01140

대표 : 손상모

훈련기관명 : 주식회사 한국직무교육개발원

사업자등록번호 : 596-81-00723

대표 정윤철

